

INDIA
PARTNER

Dabur
GROUP

अवीवा संपूर्ण सुरक्षा



AVIVA
| Life Insurance |



अवीवा संपूर्ण सुरक्षा – नॉन-टिंकड, नॉन-पार्टिसिपेटिंग जीवन बीमा योजना जो आपके परिवार के भविष्य को सुरक्षित करती है।

हम अपने जीवन का हर दिन अपने परिवार के लिए बेहतर और सुरक्षित कल बनाने के लिए लगते हैं। इसके लिए यह महत्वपूर्ण है कि हमारे कड़ी मेहनत के पैसे हमारे भविष्य को सुरक्षित रखने में भी उतना ही मदद करें। अवीवा सम्पूर्ण सुरक्षा, एक बचत सह संरक्षण प्रस्तुत करता है और साथ ही साथ यदि आप जीवित नहीं रहे तो आप अपने परिवार को वित्तीय रूप से सुरक्षित रखते साथ हैं, यदि आप जीवित नहीं रहें।

अद्वितीय आकर्षण

- बीमित व्यक्ति की मृत्यु की स्थिति में परिवार की तत्काल जरूरतों के लिए एकमुश्त भुगतान प्रधान करता है।
- परिपक्वता पर गारंटी* लाभ प्राप्त करें।
- आपकी सुविधा के अनुसार प्रीमियम भुगतान अवधि चुनने का विकल्प।
- सिर्फ ₹750 वार्षिक प्रीमियम में पॉलिसी खरीदें।

*गारंटीकृत लाभ केवल देय प्रीमियम भुगतान करने पर उपलब्ध है।

अवीवा संपूर्ण सुरक्षा पात्रता की शर्त

प्रवेश आयु (पिछला जन्मदिन)	18 साल से 50 साल																																			
अधिकतम परिपक्वता आयु (पिछला जन्मदिन)	65 साल																																			
अनुमति प्रीमियम भुगतान आवृत्तियां	वार्षिक, अर्धवार्षिक, अर्धवार्षिक किंतु प्रीमियम वार्षिक प्रीमियम का 51.08 प्रतिशत होगा																																			
अनुमत पॉलिसी अवधि (पीटी) और प्रीमियम भुगतान अवधि (पीपीटी) बीमा राशि (एसए) और प्रीमियम सीमा	<table border="1"> <thead> <tr> <th>पॉलिसी अवधि</th> <th>8 साल</th> <th>9 साल</th> <th>10 साल</th> <th>15 साल</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>प्रीमियम भुगतान अवधि</td> <td>एकल भुगतान</td> <td>5 साल</td> <td>7 साल</td> <td>10 साल</td> </tr> <tr> <td>मृत्यु बीमा राशि</td> <td>एकल प्रीमियम × 5</td> <td>एकल प्रीमियम × 10</td> <td>वार्षिक प्रीमियम × 10</td> <td>वार्षिक प्रीमियम × 15</td> </tr> <tr> <td>न्यूनतम प्रीमियम (₹)</td> <td>2,500</td> <td>750</td> <td>750</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td>न्यूनतम बीमा राशि (₹)</td> <td>12,500</td> <td>7,500</td> <td>7,500</td> <td>11,250</td> </tr> <tr> <td>अधिकतम प्रीमियम (₹)</td> <td>60,000</td> <td>30,000</td> <td>30,000</td> <td>20,000</td> </tr> <tr> <td>अधिकतम बीमा राशि (₹) प्रति जीवन</td> <td>3,00,000</td> <td>3,00,000</td> <td>3,00,000</td> <td>3,00,000</td> </tr> </tbody> </table>	पॉलिसी अवधि	8 साल	9 साल	10 साल	15 साल	प्रीमियम भुगतान अवधि	एकल भुगतान	5 साल	7 साल	10 साल	मृत्यु बीमा राशि	एकल प्रीमियम × 5	एकल प्रीमियम × 10	वार्षिक प्रीमियम × 10	वार्षिक प्रीमियम × 15	न्यूनतम प्रीमियम (₹)	2,500	750	750	750	न्यूनतम बीमा राशि (₹)	12,500	7,500	7,500	11,250	अधिकतम प्रीमियम (₹)	60,000	30,000	30,000	20,000	अधिकतम बीमा राशि (₹) प्रति जीवन	3,00,000	3,00,000	3,00,000	3,00,000
पॉलिसी अवधि	8 साल	9 साल	10 साल	15 साल																																
प्रीमियम भुगतान अवधि	एकल भुगतान	5 साल	7 साल	10 साल																																
मृत्यु बीमा राशि	एकल प्रीमियम × 5	एकल प्रीमियम × 10	वार्षिक प्रीमियम × 10	वार्षिक प्रीमियम × 15																																
न्यूनतम प्रीमियम (₹)	2,500	750	750	750																																
न्यूनतम बीमा राशि (₹)	12,500	7,500	7,500	11,250																																
अधिकतम प्रीमियम (₹)	60,000	30,000	30,000	20,000																																
अधिकतम बीमा राशि (₹) प्रति जीवन	3,00,000	3,00,000	3,00,000	3,00,000																																

नोट: सामान और सेवा कर सहित करों तक सीमित नहीं है, लागू होने वाले सेरेसों को सरकार द्वारा समय—समय पर अधिसूचित किया जाएगा। कर कानून बदल सकते हैं।

अवीवा संपूर्ण सुरक्षा प्लान लाभ

परिपक्वता लाभ: अनुबंध की परिपक्वता तक जीवित रहने पर और सभी देय प्रीमियमों का भुगतान करने पर, नीचे दी गई तालिका के अनुसार परिपक्वता बीमा राशि देय होगी।

पॉलिसी अवधि (वर्ष)	प्रीमियम भुगतान शर्त (वर्ष)	परिपक्वता बीमा राशि			
		प्रवेश आयु < = 30 साल	प्रवेश आयु 31-40 साल	प्रवेश आयु 41-45 साल	प्रवेश आयु 46-50 साल
8	एकल	एकल प्रीमियम* का 125 प्रतिशत	एकल प्रीमियम* का 125 प्रतिशत	एकल प्रीमियम* का 115 प्रतिशत	एकल प्रीमियम* का 110 प्रतिशत
9	5	कुल प्रीमियम* का 130 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 125 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 120 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 115 प्रतिशत

10	7	कुल प्रीमियम* का 135 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 130 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 125 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 120 प्रतिशत
15	10	कुल प्रीमियम* का 155 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 150 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 145 प्रतिशत	कुल प्रीमियम* का 140 प्रतिशत

प्रीमियम में अतिरिक्त प्रीमियम और/या करों के रूप में भुगतान की गई कोई भी राशि शामिल नहीं है, यदि कोई हो उदाहरण के लिए: एक 30 वर्षीय ग्राहक वार्षिक प्रीमियम के रूप में ₹1000 + लागू कर चुकाता है और 10 साल की पॉलिसी अवधि के लिए पहले 7 पॉलिसी सालों के लिए सभी देय प्रीमियम का भुगतान करता है। परिपक्वता पर उत्तरजीविता पर ग्राहक को ₹9100 की कुल राशि का भुगतान मिलेगा (कुल देय प्रीमियम 130 प्रतिशत)

मृत्यु लाभ: अनुबंध की पॉलिसी अवधि के दौरान बीमाकृत जीवन की मृत्यु होने पर, सभी देय प्रीमियम का भुगतान किया गया है तो नामांकित व्यक्ति को मृत्यु राशि का कुल पैसा दिया जाएगा और पॉलिसी समाप्त हो जाएगी।

उदाहरण के लिए: उपर्युक्त उदाहरण में देय वार्षिक प्रीमियम (कर का अन्वर्त) 7 वर्ष तक सालाना ₹1000 है। बीमित व्यक्ति को मृत्यु होने पर, नामांकित व्यक्ति को ₹10000 (वार्षिक प्रीमियम का 10 गुना) प्राप्त होगा और पॉलिसी समाप्त हो जाएगी।

महत्वपूर्ण नियम और शर्तें जिन्हें आपको जानना चाहिए।

ग्रेस पीरियड: देय तिथि के बाद अपने प्रीमियम का भुगतान करने के लिए 30 दिनों की ग्रेस पीरियड है। ग्रेस पीरियड के दौरान पॉलिसी पूर्ण जोखिम कवर के साथ जारी रहेगी।

सरेंडर लाभ:

- एकल प्रीमियम पॉलिसी के अवधि के दौरान किसी भी समय सरेंडर किया जा सकता है
- कम से कम दो पूर्ण वर्ष के प्रीमियम का भुगतान करने के बाद किसी भी समय सीमित प्रीमियम भुगतान नीति को सरेंडर किया जा सकता है
- देय सरेंडर मूल्य गारंटीकृत सरेंडर मूल्य (जीएसवी) और विशेष समर्पण मूल्य (एसएसवी) से अधिक है, जहां
 - जीएसवी = प्रीमियम* भुगतान × गारंटीकृत सरेंडर फैक्टर
 - एसएसवी = देय मूल्य × विशेष सरेंडर फैक्टर

*प्रीमियम में अतिरिक्त प्रीमियम और/या करों के रूप में भुगतान की गई राशि को हटाकर, यदि कोई हो।

जीएसवी कारक निम्न तालिका के अनुसार हैं:

सरेंडर का पॉलिसी वर्ष	पॉलिसी अवधि = 8 वर्ष	पॉलिसी अवधि = 9 वर्ष	पॉलिसी अवधि = 10 वर्ष	पॉलिसी अवधि = 15 वर्ष
1	70.0%	-	-	-
2	70.0%	30.0%	30.0%	30.0%
3	70.0%	30.0%	30.0%	30.0%
4	90.0%	50.0%	50.0%	50.0%
5	90.0%	50.0%	50.0%	50.0%
6	90.0%	50.0%	50.0%	50.0%
7	90.0%	50.0%	50.0%	50.0%
8	90.0%	90.0%	60.0%	55.0%
9		90.0%	90.0%	60.0%
10			90.0%	65.0%
11				70.0%
12				75.0%
13				80.0%
14				90.0%
15				90.0%

एसएसवी फैक्टर विलम्बित अवधि और पॉलिसी अवधि पर निर्भर करते हैं। समय—समय पर आईआरडी की मंजूरी के साथ कंपनी द्वारा एसएसवी कारकों की समीक्षा की जा सकती है।

पेड—अप वैल्यू = परिपक्वता बीमा राशि × (भुगतान किए गए प्रीमियम की संख्या / देय प्रीमियम की कुल संख्या)

पहले दो पॉलिसी वर्षों के दौरान नियमित प्रीमियम का भुगतान ना करने पर (दो साल से कम प्रीमियम का भुगतान किया गया है):

- यदि प्रीमियम दो से कम पॉलिसी वर्षों के लिए चुकाया जाता है और बाद के प्रीमियम को अनुग्रह अवधि के भीतर भुगतान नहीं किया जाता है, तो पॉलिसी किसी भी पेड—अप मूल्य का प्राप्त किए बिना समाप्त हो जाएगी।
- पॉलिसीधारक को देशी प्रीमियम पर व्याज के साथ सभी देय प्रीमियम का भुगतान करके पॉलिसी (पुनरुद्धार अवधि) को पुनर्जीवित करने के लिए पहले प्रति वर्ष 9 प्रतिशत यौगिक मासिक अवैतनिक प्रीमियम की तारीख से दो साल का समय होगा।
- यदि पॉलिसी इस अवधि के भीतर पुनर्जीवित नहीं की जाती है, तो पॉलिसी किसी भी लाभ के भुगतान के बिना समाप्त हो जाएगी।

यदि कम से कम दो साल के प्रीमियम के बाद नियमित प्रीमियम का भुगतान नहीं किया गया हो:

- यदि प्रीमियम कम से कम दो पॉलिसी वर्षों के लिए भुगतान किया जाता है और बाद के प्रीमियम को ग्रेस अवधि के भीतर भुगतान नहीं किया जाता है तो पॉलिसी एक पेड—अप पॉलिसी बन जाएगी।
- पॉलिसीधारक के पास पहले भुगतान न किए गए प्रीमियम की तारीख से दो साल होंगे, देय प्रीमियम पर 9 प्रतिशत प्रति वर्ष व्याज के साथ सभी देय प्रीमियम का भुगतान करके पॉलिसी को पुनर्जीवित करें।
- यदि पॉलिसी इस अवधि (पुनरुद्धार अवधि) के भीतर पुनर्जीवित नहीं होती है, पॉलिसी कम लाभ के साथ पेड—अप पॉलिसी के रूप में जारी रहेगी।

एक पेड—अप पॉलिसी के तहत देय लाभ होंगे:

भुगतान की गई पॉलिसी के तहत देय मूल्य लाभ = मूल्य राशि आश्वासन × (भुगतान किए गए प्रीमियम की संख्या / देय प्रीमियम की कुल संख्या)

एक पेड—अप पॉलिसी = पेड—अप वैल्यू के तहत देय परिपक्वता लाभ

ऋण: अवीवा इस नीति के तहत की ऋण की प्रस्तुति नहीं करता

आत्महत्या का बहिष्कार: अगर पॉलिसी शुरू होने की तारीख से एक वर्ष के भीतर बीमाकृत व्यक्ति की वास्तविक या प्रयास की गई आत्महत्या के कारण मूल्य हो जाती है, तो अतिरिक्त प्रीमियम और करों को छोड़कर भुगतान किए गए प्रीमियम का 80 प्रतिशत देय होगा।

यदि जीवन बीमाधारक पॉलिसी के पुनरुद्धार की तारीख से एक वर्ष के भीतर वास्तविक या प्रयास की गई आत्महत्या के कारण मर जाता है, तो अतिरिक्त प्रीमियम और करों को छोड़कर, समर्पण मूल्य या 80 प्रतिशत प्रीमियम का भुगतान किया जाता है, यदि देय होगा तो।

अन्य बहिष्कार, यदि कोई है (उदाहरण व्यावसायिक जोखिम, यात्रा): ऊपर दिए गए आत्महत्या दावों के प्रावधानों के अलावा कोई भी नहीं।

नामांकन और असाइनमेंट: इस अधिनियम के तहत समय—समय पर संशोधित बीमा अधिनियम, 1938 की धारा 39 के अनुसार नामांकन की अनुमति है। नामांकित व्यक्ति वह व्यक्ति है जो बीमित व्यक्ति की दुर्भाग्यपूर्ण मौत की स्थिति में लाभ भुगतान का दावा करने और प्राप्त करने के यार्ग होगा।

इस अधिनियम के तहत समय—समय पर संशोधित बीमा अधिनियम, 1938 की धारा 38 के अनुसार असाइनमेंट की अनुमति है। पॉलिसी के तहत अधिकारों को स्थानांतरित करने के लिए असाइनमेंट का उपयोग किया जा सकता है। नामांकित व्यक्ति पॉलिसी के असाइनमेंट पर स्वचालित रूप से अधिकार खो देता है।

स्वीकृति: पूर्ण प्रस्ताव और प्रारंभिक भुगतान की कंपनी द्वारा रसीद जोखिम को स्वीकार करने के लिए कंपनी के हिस्से पर कोई दायित्व नहीं बनाती है,

और कंपनी तब तक उत्तरदायी नहीं होगी जब तक कि उसने जोखिम स्वीकार नहीं किया है और पॉलिसी जारी की है।

फ्रीलुक अवधि: आपको इस पॉलिसी के नियमों और शर्तों की समीक्षा करने का अधिकार है, जो फ्रीलुक अवधि के भीतर हैं जो पॉलिसी दस्तावेज की प्राप्ति की तारीख से 15 दिन है। यदि पॉलिसीधारक फ्रीलुक अवधि के दौरान पॉलिसी रद्द कर देता है, तो कंपनी रद्दीकरण की तारीख पर प्रीमियम, आनुपातिक जोखिम प्रीमियम, यदि कोई हो, और चिकित्सा और स्टाम्प छुट्टी पर किए गए खर्चों का कटौती करने के बाद वापस कर देगी।

अवीवा के साथ निवेश कर्यों करें?

अवीवा लाइफ इंश्योरेंस कंपनी इंडिया लिमिटेड डाबर इंफ्रास्ट्रक्चर कॉर्प और अवीवा इंटरनेशनल होलिंग्स लिमिटेड — यूके स्थित बीमा समूह, जिसका भारत के साथ संबंध 1834 तक है, का संयुक्त उद्यम है। अवीवा लाइफ इंश्योरेंस चुनकर आप दुनिया के सभसे पुराने बीमा समूह में से एक के प्रबंधन अनुभव से लाभ उठाते हैं, जिसका इतिहास 1696 से पहले है। वर्तमान में, यह 16 देशों (मार्च, 2015) में 31 मिलियन ग्राहकों की सेवा करता है।

1884 में स्थापित, डाबर इंडिया, डाबर समूह की प्रमुख कंपनी हैं, यह भारत की सभसे पुरानी और सभसे बड़ी कंपनियों में से एक है। यह पारंपरिक स्वास्थ्य देखभाल उत्पाद के देश के अग्रणी उत्पादकों में से एक है।

धारा 41

(1) किसी भी व्यक्ति को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से अनुमति देने या किसी भी व्यक्ति को भारत में जीवन या संपत्ति से संबंधित किसी भी तरह के जोखिम के संबंध में बीमा, पॉलिसी पर दिखाए गए प्रीमियम के पूरे या हिस्से के किसी भी छूट या पॉलिसी पर दिखाए गए प्रीमियम का कोई छूट लेने या नवीनीकरण करने या जारी रखने की अनुमति देने की अनुमति नहीं दी जाएगी। और न ही कोई भी व्यक्ति जो पॉलिसी ले रहा है या नवीनीकरण कर रहा है या पॉलिसी जारी रखेगा। इस तरह की छूट को छोड़कर, प्रकाशित प्रॉस्पेक्टस या बीमाकर्ता की सारणी के अनुसार अनुमति दी जा सकती है:

इस तरह के स्वीकृति के समय अपने स्वयं के जीवन को इस उपधारा के अर्थ में प्रीमियम के छूट के स्वीकृति के रूप में समझा नहीं जाएगा। बशर्ते कि जीवन बीमा पॉलिसी की पॉलिसी के संबंध में कमीशन के बीमा एजेंट द्वारा स्वीकृति दी गई हो, बीमा एजेंट निर्धारित शर्तों को पूरा करता है कि वह बीमाकर्ता द्वारा नियोजित एक पूर्ण बीमा एजेंट है।

(2) इस धारा के प्रावधानों का अनुपालन करने में कोई भी व्यक्ति दोषी के रूप से जुर्माना देने के लिए उत्तरदायी होगा जो दस लाख रुपये तक बढ़ाया जा सकता है।

धारा 45

समय—समय पर संशोधित बीमा अधिनियम 1938 की धारा 45 के अनुसार, जो समय समय पर बदलता रहता है, तीन वर्ष के बाद गलतफहमी के आधार पर नीति को प्रश्न के घेरे में नहीं रखा जाना चाहिए।

पूछताछ और शिकायतः

अधिक जानकारी, पूछताछ या शिकायतों के लिए कृपया नीचे दिए गए नंबरों पर हमसे संपर्क करें:

1800 103 7766 (बीएसएनएल / एमटीएनएल उपयोगकर्ताओं के लिए टोल-फ्री) या 0124-2709046 या SMS "Aviva" to 5676737
फैक्स नं.: 0124- 2571210



डावर इन्चेस्ट कॉर्प और अवीवा इंटरनेशनल होल्डिंग्स लिमिटेड के मध्य एक संयुक्त उद्यम

अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड

मुख्य कार्यालयः अवीवा टावर, सेक्टर रोड, गोल्फ कोर्स के सामने, डीएलएफ फेज-V, सेक्टर 43, गुडगाँव-122 003, हरियाणा, भारत।

फोन: +91 0124-2709000, फैक्स: +91 0124 -2571210

वेबसाइट: www.avivaindia.com

ई-मेल: customerservices@avivaindia.com

पंजीकृत कार्यालयः द्वितीय मंजिल, प्रकाशदीप बिल्डिंग, 7, टॉलस्टॉय मार्ग, नई दिल्ली-110 001, भारत

IRDA of India Registration No 122

Corporate Identity Number (CIN): U66010DL2000PLC107880

फर्जी फोन कॉल और जाली/ठगी के ऑफर्स से सावधान: IRDA की सार्वजनिक घोषणा: • IRDA या इसके अधिकारी किसी प्रकार के बीमा या फाइनैशियल प्रोडक्ट की बिक्री या फिर प्रीमियम इन्चेस्टमेंट जैसे कार्य नहीं करते हैं। • IRDA किसी बोनस की घोषणा नहीं करता है। ऐसे फोन कॉल आने पर फोन नंबर के साथ कॉल विवरण सहित पुलिस में ज़रूर शिकायत करें।

ऊपर प्रदर्शित ट्रेड लोगो अवीवा ब्रॉन्झस लिमिटेड का है और अवीवा लाइफ इंश्योरेंस कम्पनी इंडिया लिमिटेड लाइसेंस के तहत इसका उपयोग करती है। कृपया ध्यान दें कि मूल आधार दस्तावेज़ अंग्रेजी में है और इसके संदर्भ में आपकी आसानी के लिए स्थानीय भाषा में अनुवाद किया गया है। अनुवाद के कारण उत्पन्न होने वाली विविध व्याख्या के मामले में अंग्रेजी संस्करण हर समय स्थानीय भाषा का अधिग्रहण करेगा।

UIN: 122N107V01, MKT/Oct 2017/Ver. 1.3, Advt. No.: Oct 27/17.