AVIVA
Life Insurance

INDIA PARTNER Dabur GROUP

अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज

इस यीति में, निवेश पोर्टफोलियो में निवेश जीविम पॉलिसीधारक द्वारा उठाया जाता है।

अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज अवीवा लाइफ इंश्योरेंस कंपनी का नियंत्रित किया गया ग्रुप यूनिट लिंक डिफर्ड है। ग्रैच्युइटी एक्ट, 1972 के भुगतान के तहत ग्रैच्युइटी कर्मचारियों के लिए एक सांविधिक लाभ है। कर्मचारी द्वारा काम के लंबे वर्ष सभी तक उसी संस्था की सेवा में बने रहने के बाद के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए का भुगतान करने के लिए ग्रैच्युइटी निधि का निर्माण किया जाता है। निवेशक वित्तीय आवश्यकताओं में अधिक है जो एक ग्रैच्युइटी लाभ भी बना रहता है। ग्रैच्युइटी भुगतान एक सेटलमेंट के लिए एक वैकल्पिक रेखांश है और सालाना योजना के तेजन और कार्यक्रम में वृद्धि के बल में बढ़ता जाता है। यदि निवेशक अपने मौजूदा लाभ के ग्रैच्युइटी का भुगतान चाहते हैं, तो कर्मचारी द्वारा काम बुनियाद तो हमारा है। हमारा यह उत्पाद कर्मचारियों और मालिकों दोनों के लिए एक सांविधिक लाभ प्रदान किया जाता।

एक अच्छी लाइफ तो संरक्षित समूह ग्रैच्युइटी यह निवेशकों का बल लाभ, सेवानिवृत्ति पर कर्मचारियों को नियमित भुगतान प्रदान करता है या सेवानिवृत्त सहकर्मी के लाभ और निवेशकों को अच्छी तरह से योजनाबद्ध निधि बनाने में मदद करता है।

सांविधिक दायित्वों से परे लाभ प्रदान करने के लिए अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज को व्यक्तिगत आवश्यकताओं के अनुसार में अनुकूलित किया जा सकता है।

अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज प्रदान करता है:

- कर्मचारियों के उनके अधिकारों को उपलब्ध कराना
- निवेशकों को बल लाभ
- सेवा के दौरान मौत के मामले में ₹1000 की मौत मुफ्त पर्याप्त राशि के जीविम के विकल्प सुलभ। मास्टर पॉलिसीधारक के पास लाभ बीमा राशि का चयन करने का विकल्प भी है
- विभिन्न यूनिट-लिंक्ड निवेश फंडों में निवेश करने के विकल्प
- जिससे सेवा योजनाएं बनाने/व्यवस्थित करने का विकल्प
- कोई आवश्यक हो तो जीविम और लाभार्थियों के लाभार्थियों

और योजना न्यूनतम योगदान क्या है

- प्रति योजना न्यूनतम योगदान 1 लाख रुपये की शुरुआत होते है
- मास्टर पॉलिसीधारक प्रीमियम आवंटन वार्षिक किस्तों में जिसमें सेवा ग्रैच्युइटी देयता के संबंध में योगदान दे सकता है।

बीमित राशि सीमा क्या है?

- न्यूनतम आधार बीमा राशि प्रति कर्मचारी ₹1000 रुपये है
- अधिकतम बीमा राशि प्रति कर्मचारी ₹1 करोड़ है, हालांकि जीविम बीमा करार के पहले ₹1000 के लिए, प्रति कर्मचारी बीमा करार नहीं जारी।

बीमा राशि में परिवर्तन कंपनी की अंडरराइटिंग आवश्यकताओं के अधीन, इस मामले में बीमा राशि को बढ़ाया या घटाया जा सकता है।

मास्टर पॉलिसीधारक के लिए उपलब्ध निवेश विकल्प क्या हैं?

अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज सात फंड विकल्प प्रदान करता है:

पेंशन बैंड फंड	पेंशन प्लेट फंड	पेंशन डिवाईज फंड	पेंशन ग्रोथ फंड	पेंशन रेजेस फंड	पेंशन शार्ट टर्म डेट फंड	पेंशन इक्वल फंड
जोखिम के मध्यमी मूल्य की वाला के लिए	अधिकतम कम निवेश जोखिमों के साथ प्रतिनिधित्व पूर्वोत्तर विकास प्रदान करना	निवेश पर प्रतिनिधित्व वापसी प्रदान करने के लिए	इक्विटी बाजार में परिस्थितियों के उच्च लाभ का लिया करके उच्च पुंजीगत वृद्धि प्रदान करना	अधिक इक्विटी बाजारों में अवसरों का लाभ उठाकर और अधिक जोखिमों के साथ उच्च लाभ प्रदान करके पुंजीगत वृद्धि प्रदान करना	प्रतिनिधित्व जिन्हें के साथ निवेश को सुरक्षा प्रदान करने के लिए	प्रतिनिधित्व जिन्हें के साथ सुरक्षित साथ में निवेश करके जिन्हें प्रदान करना
			संरक्षण (पेंशनी)			
मुद्रा बाजार और नकदी: 80-100 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 0-20 प्रतिशत इक्विटी: 0 प्रतिशत	मुद्रा बाजार और नकदी: 0-40 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 60-100 प्रतिशत इक्विटी: 0 प्रतिशत	मुद्रा बाजार और नकदी: 0-40 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 40- 100 प्रतिशत इक्विटी: 0-20 प्रतिशत	मुद्रा बाजार और नकदी: 0-60 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 20-60 प्रतिशत इक्विटी: 20-60 प्रतिशत	मुद्रा बाजार और नकदी: 0-40 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 15-90 प्रतिशत इक्विटी: 0-45 प्रतिशत	मुद्रा बाजार और नकदी: 0-100 प्रतिशत ऋण प्रतिभूतियां: 0-50 प्रतिशत इक्विटी: 0 प्रतिशत	मुद्रा बाजार के साधन: 0-40 प्रतिशत सरकारी प्रतिभूतियां: 0-100 प्रतिशत कॉर्पोरेट बैंड: 0-100 प्रतिशत अन्य अनुमोदित निवेश आय साधन: 0-100 प्रतिशत

- मास्टर पॉलिसीधारक के पास उपयुक्त फंडों में से किसी एक या संयोजन में निवेश का विकल्प होता है
- मास्टर पॉलिसीधारक अपने आवंटन वार्षिक किस्तों में जिसमें सेवा ग्रैच्युइटी देयता के संबंध में योगदान दे सकता है।
- मास्टर पॉलिसीधारक के पास एक फंड से दूसरे (या उसे आंशिक रूप से या पूरी तरह से) निवेश करने की अनुमोदन होगी और यह सेवा नियुक्त उपलब्ध कराई जाएगी

गृप्त सेवानिवृत्ति, हस्तांतरण/रोजगार की समाप्ति पर कर्मचारियों को लेने के लिए क्या है?

- किसी सदस्य की मृत्यु सेवानिवृत्ति, इस्तीफा/समाप्ति पर, मास्टर पॉलिसीधारक को कंपनी के ग्रैच्युइटी नियमों के अनुसार सदस्य को मास्टर पॉलिसीधारक के खाते की राशि के समकक्ष राशि की इकाइयों को रद्द करके देय राशि के बराबर राशि का भुगतान किया जाएगा।
- किसी सदस्य की मृत्यु पर, उस विशेष सदस्य के बीमा राशि के समकक्ष अतिरिक्त राशि का भुगतान किया जाता है।
- मास्टर पॉलिसीधारक अपनी पात्रता के दिशाध के विशेष फंडों के इकाइयों को रद्द करता है यदि इकाइयों को रद्द करने के आवंटन अनुपात को मास्टर पॉलिसीधारक द्वारा निर्दिष्ट नहीं किया गया है, तो सेगमेंट के उसके के लिए मास्टर पॉलिसीधारक द्वारा आवंटन अनुपात लागू होगा।

क्या योगदान के भुगतान के लिए पॉलिसी धारी रखी जा सकती है?

- मास्टर पॉलिसीधारक पहले अतिरिक्त योगदान की मुद्रा से पांच वर्ष (पुनर्स्थापन अवधि) की अवधि के लिए अपने योगदान (भुगतान) के भुगतान के लिए योगदान जारी रख सकता है। हालांकि, इस तरह के समूह को उक्त वर्ष अनुक्रम के रूप में माना जाएगा जिसके अंतर्गत सभी जीविम करार उक्त समाप्त हो जाएंगे, उनके जिसका मृत्यु नहीं लिया जाएगा। हालांकि, कंपनी प्रमाण करता जाना जारी रखेगा
- यदि योजना का भुगतान अतिरिक्त योगदान से पांच वर्ष की बाकी अवधि के भीतर योगदान के भुगतान द्वारा बहाल नहीं किया जाता है, तो योजना समाप्त कर दी जाएगी और यदि मास्टर पॉलिसीधारक को मास्टर पॉलिसीधारक को भुगतान किया जाएगा
- इस योजना को समाप्त करने से कम से कम छह दिन पहले अवीवा को लिखित सूचित करके नीति को किसी भी समय आरामदायक किया जा सकता है। हालांकि, इकाइयों को उन इकाइयों के विक्रय की तारीख पर उनके मूल्य भुगतान पर निर्दिष्ट किया जाएगा।
- भुगतान में बदलाव केवल एकमात्र या (संयोजित) के अनुसार बीमाकित प्रस्ताव एक के तरह अनुसार है। इसी प्रकार, मृत्यु योगदान की वापसी तभी अनुमति दी जाएगी जब कंपनी आवंटन में और उसे एकमात्र 15 (संयोजित) के अनुसार एक बीमाकित प्रस्ताव एक द्वारा समाप्ति किया गया हो और इस तरह से मामले में अनुक्रम को कंपनी अनुक्रम के रूप में नहीं माना जाएगा। अन्यथा, अनुक्रमों को कंपनी अनुक्रम के रूप में माना जाएगा और उसी जीविम करार समाप्त हो जाएंगे।

कर फायदे क्या हैं?

- आयकर अधिनियम 1961 के मौजूदा प्रावधानों के अनुसार, अनुमोदित ग्रैच्युइटी फंड के भुगतान में निर्धारितीकर लाभ उपलब्ध होगा है
- एक वित्तीय वर्ष में उपलब्ध देय के 8.33 प्रतिशत तक कर्मचारी के संबंध में किसी निवेशक द्वारा भुगतान किए गए योगदान/प्रीमियम को भुगतान के वर्ष में कर उद्देश्य के लिए व्यय माना जाता है
- प्रत्येक वर्ष संबंध के लिए प्राप्त ब्याज भाग के कोष का कर्मचारी द्वारा प्राप्त ग्रैच्युइटी, आवंटन ₹10,00,000 के अधीन ब्याज पर (10) दो के तहत छूट है
- मृत्यु पर भुगतान किए गए लाभ कर से मुक्त है
- कर लाभ परिवर्तन के अधीन है

आवंटन दर क्या है और जोखिम योगदान की किस प्रकार है?

- आवंटन दर इकाइयों को कंपनी के लिए उपयोग किए जाने वाले योगदानों का अनुपात है। यह प्रतिशत को आवंटन दर का मानक है कि यूनिट योगदान का उपयोग इकाइयों को खरीदने के लिए किया गया था
- यदि योगदान में जीविम के अधिक का मानक है कि आपको अतिरिक्त लाभ दिया गया है। आवंटन दर के लिए मूल्य अनुसार देखें।

पॉलिसी पर लागू शुल्क क्या हैं?

फंड की प्रकृति	शुल्कता में लागू दर	जोखिमपूर्ण शुल्क सीमा
फंड प्रबंधन शुल्क (जीविम आवंटन पर रुपयों की गणना करने समय मंत्र पर लागू किया जाना चाहिए)	पेंशन बैंड फंड पेंशन प्लेट फंड पेंशन डिवाईज फंड पेंशन ग्रोथ फंड पेंशन रेजेस फंड पेंशन शार्ट टर्म डेट फंड पेंशन इक्वल फंड 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष 0.80 प्रतिशत प्रतिवर्ष	कोई शुल्क देय नहीं
आवंटन शुल्क = 100 प्रतिशत आवंटन दर		कोई शुल्क देय नहीं
सर्वनंग शुल्क		कोई शुल्क देय नहीं
आवंटन शुल्क = 100 प्रतिशत आवंटन दर		कोई शुल्क देय नहीं
सिविलिन चार्ज	शून्य	कोई शुल्क देय नहीं
मृत्यु दर	जीवन बीमा की लागत के लिए मास्टर खाते के इकाइयों को रद्द करने के मामले में मृत्यु दर काटा जाएगा	यह एक जीविम प्रोत्पादन और दायों के अनुपात और मृत्यु दर लाभिका में किसी भी बदलाव के आधार पर कंपनी के बीमाये पर निर्भर करेगा, भारत के आईआरडीए की मंजूरी के अधीन
विविध प्रभार • सेवा कर और सेवाकर चार्ज	समय-समय पर सरकार द्वारा आवेशित किया गया	समय-समय पर सरकार द्वारा आवेशित किया गया

फंड की प्रकृति	एक्टिव और कॉर्पोरेट एक्टिव	दरमान	प्रत्यक्ष विमोचन
जीवनकाल मूल्य			
1	2%	शून्य	शून्य
2 से आगे	शून्य	शून्य	शून्य
जीवनकाल दर			
1	98%	100%	100%
2 से आगे	100%	100%	100%

जीविम की निर्धारित किया जाता है?

- देय जीविम विभिन्न कारकों पर निर्भर करता है– समान समूह का आयु अनुभव, सरकारी की आयु विवरण, उम्रवर्ग व्यवसाय, व्यक्तिगत सदस्यों के लिए बीमा दरीय, मृत्युदर की आयुष्य, आदि। व्यक्तिगत कर्मचारी वेटा द्वारा करने पर मास्टर पॉलिसीधारक के जीविम पर देखुए की जाती है
- जीविम की आवश्यकता को मास्टर पॉलिसीधारक आवश्यकताओं के अधीन सदस्यों की विभिन्न श्रेणियों के लिए बीमा दरीय के विभिन्न दरों को चयन करने का विकल्प होता है

न्यूनतम समूह आकार क्या आवश्यक है?

- न्यूनतम समूह का आकार 20 लाख है

पेंशनर के पात्रते में कितनी अवधि क्या है?

- प्रत्येक वार्षिक नवीनीकरण तिथि (सालाना) पर मास्टर पॉलिसीधारक को एलएन-16 (पेंशनियों) के अनुसार दिए गए बीमांकिक प्रमाण पत्र के अनुसार योजना की निधि स्थिति के बारे में एक विवरित योगना प्रस्तुत करनी होगी। यदि ऐसी योजना वार्षिक नवीनीकरण तिथि के 30 दिनों के साथ जमा नहीं की जाती है या जमा की गई धनराशि निधि के पात्र नहीं है कि योजना की ऐसी पेंशनर किया गया है, तो पॉलिसी बंद कर दी जाएगी कि सभी सदस्यों के संबंध में जीविम बीमा पूर्वत समाप्त हो जाएगा और मृत्यु दर नहीं चार्ज करा जाएगा। हालांकि, कंपनी प्रमाण करता जाना जारी रखेगा।
- मृत्यु योगदान की अवधि एक वर्ष तक बढ़ाकर के लिए पेंशन की निधि अधिशेष में हो और योजना 15 (संयोजित) के अनुसार एक जीविम हो तो ऐसी ही रहेगी, अन्यथा पॉलिसी अनुक्रम एक बंद अनुक्रम हो जाएगी और सभी सदस्यों के संबंध में जीविम बीमा समाप्त हो जाएगा और मृत्यु दर की कोई कटौती नहीं होगी। हालांकि कंपनी प्रमाण करता जाना जारी रखेगा।
- बंद की तारीख से पांच साल (पुनर्स्थापन अवधि) के भीतर एक बंद पॉलिसी को फिर से चालू किया जा सकता है, कंपनी के संबंध अनुमोदित अंडरराइटिंग आवश्यकताओं के अधीन
- यदि पुनर्स्थापित पॉलिसी के जीवन एक बंद पॉलिसी सात नहीं जारी जाती है तो कंपनी के संबंध बिना भी मास्टर पॉलिसीधारक को भुगतान करके पॉलिसी समाप्त कर दी जाएगी। हालांकि, सदस्यों अवधि के दौरान, बंद पॉलिसी पूर्वोत्त बंद में कोई कटौती नहीं होगी। सदस्यों को अनुदान लाभ भुगतान करने के अधीन पुनर्स्थापन किए जाएंगे
- यदि जीविम पॉलिसी सालाना के बीच का समय बीत चुका है और जीविम करार करने का अनुरोध छह महीने से भी कम है तो जीविम जीविम पॉलिसी वर्षगांठ से शुरुआत किया जाएगा। अन्यथा इसे अगली तिथि वर्षगांठ से शुरुआत किया जाएगा

जीवन बीमा की अवधि क्या है?

- यह एक सतत का अनुबंध है, जो इस समय मर्त्यकारीय है।

अधिक जानकारी:

स्वीकृति

अवीवा जीविम की स्वीकृति और प्रीमियम की प्राप्ति तक उपलब्धता नहीं होगा।

कीमत्व अवधि

आपको पॉलिसी दिस्तों और शर्तों की समीक्षा करने और जीविम दस्तावेज की प्राप्ति की तारीख से 15 दिनों की अवधि के भीतर अपनी पॉलिसी रद्द करने का अधिकार है। यदि आप अपनी पॉलिसी रद्द करते हैं, तो आपके द्वारा भुगतान किए गए प्रीमियम को काम और पॉलिसी की अवधि के लिए जमा नहीं की जाएगी। हालांकि, यदि आपने कोई भी यूनिट खरीदे हैं कि जोखिम की स्थिति किसी भी यूनिट में हो जाए।

क्यों कर्मचारी का लिया जाता है?

अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड, सहकर इंश्योरेंस कॉर्पो और अवीवा इंटरनेशनल सोलिनेन लिमिटेड के बीच संयुक्त उद्यम है, जो पूरे विश्व बीमा समूह है, जिसका भारत के साथ संबंध 1834 तक जाता है। अवीवा जीवन बीमा कुलकर आपको एक के अवसर अनुभव से लाभ होते हैं। पुनिया का सबसे पुराना बीमा समूह, 1696 में पहले के इतिहास के साथ। आज, अविवा समूह के 58 देशों में 31 मिलियन ग्राहक हैं (वर्ष 2015 तक)।

1884 में स्थापित उद्यम समूह, पारिवारिक स्वामध्य संरक्षता उत्पादों के भारत के अपनी उत्पादकों में से एक है।

धारा 41

(1) कोई भी व्यक्ति जीवन या पर्याय रूप से, किसी भी व्यक्ति को भारत में जीवन या संबंधित किसी भी प्रकार के जीविम के संबंध में बीमा लेने या नवीनीकृत करने या जारी रखने की अनुमति देने की अनुमति नहीं देगा; किसी भी मूल्य देय कमीशन का दूत या हिस्सा पॉलिसी पर रिबेट पर प्रीमियम का कोई भी मूल्य, और न ही किसी भी व्यक्ति को पॉलिसी लेने या नवीनीकृत करने या जारी रखने के लिए किसी भी मूल्य की सौदाकर किया जाएगा, इस तरह के मूल्य को प्रस्ताव प्रकारीय जीविमकर्ता या जिसके के अनुसार उसका कोई भी हित है, हालांकि है, हालांकि

बशर्ते कि जीवन बीमा पॉलिसी की पॉलिसी के संबंध में कमीशन के बीच एजेंट द्वारा प्राप्त कमीशन शुल्कों दी गई हो अपने जीवन पर मूल्य को समाप्त नहीं जाएगा, इस उपधारा के समय प्रीमियम के छूट के संकुचित के लिए यदि इस तरह की कमीशन के समय बीमा पॉलिसी के संबंध में मृत्यु दर के साथ की कमीशन द्वारा निर्धारित एक पूर्व बीमा एजेंट है।

(2) इस धारा के प्रावधानों का अनुपालन करने में कोई भी व्यक्ति जिसकिया रूप से दंडनीय होगा जो एक लाख रुपये तक बढ़ाया जा सकता है।

धारा 45

समय-समय पर संशोधित बीमा अधिनियम, 1938 की धारा 45 के अनुसार तीन वर्षों के बाद गलतफहमी के आधार पर नीति पर सवाल नहीं उठाया जाना चाहिए।

गुमनाम और शिकायत:

अगर आप जीविम जानकारी चाहते हैं या यदि आपके पास कोई प्रश्न या शिकायत है,

कॉल पर संपर्क या संपर्क करें

अविवा जानकारी के लिए 1800 180 2244 पर कॉल करें (बृहस्पतवार / रविवारएवं उपयोगकर्ताओं के लिए रोज–सौ)

या 0124-2709046 से 5MS "Aviva" to 56767377, वेबसाइट: www.avivaindia.com

AVIVA
Life Insurance

डाबर इन्वेस्ट कॉर्प और अवीवा इंटरनेशनल होल्डिंग लिमिटेड के गण्य एक संयुक्त उद्यम

अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड (IRDA पंजीकरण संख्या 122)

मुख्य कार्यालय: आविवा टावर, संकेत तल, गोल्फ लिंक्स क्लब, डीएलएफ फेज-V, सेक्टर 43, गुरुग्राम (122.003), हरियाणा, भारत।
वेबसाइट: www.avivaindia.com

पंजीकृत कार्यालय: द्वितीय मंजिल, ज्ञानमंजरी बिल्डिंग, 7, रीजनल मार्ग, नई दिल्ली-110 001, भारत

*केवल कानून बदले जा सकते हैं।

MKTAdvw 2016Ver.1.2

उपरा दिखाया गया ट्रेडो लोगो अवीवा ब्रांड के लोगो है और इसका उपयोग अवीवा उद्यम इंश्योरेंस कंपनी द्वारा किया जाता है। अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड (भारतीय आईआरडीए का पंजीकरण संख्या 122) नियंत्रित पंजीकृत कार्यालय द्वितीय मंजिल, ज्ञानमंजरी बिल्डिंग, 7, रीजनलिंग मार्ग, नई दिल्ली–110001 कॉलसेंटर नंबर संख्या (टोलफ्रीएन) है 1800180.KLY.(1800445 1250)। ईमेल customerservices@avivaindia.com, फैक्स नंबर: 0124–2709123 वेबसाइट: www.aviva.co.in। यूनिट लिंक्ड लाइफ इंश्योरेंस उत्पाद पारंपरिक बीमा उत्पादों से अलग हैं। यूनिट लिंक्ड लाइफ इंश्योरेंस पॉलिसियों में भुगतान किया गया प्रीमियम पूरी तरह से यूनिट लिंक्ड जोखिमों के अधीन है। यूनिट लिंक्ड लाइफ के उत्पादन और यूनिट के उत्पादन और यूनिट बाजार की उपलब्धि करने वाले कारकों के आधार पर आय में उच्च स्तर है और बीमाकृत व्यक्ति निवेश किया है। यूनिट–लिंक्ड भंग सालाना के जोखिम के अधीन है और कोई आश्वासन या गारंटी नहीं है कि निवेश किये का उद्देश्य हासिल किया जाएगा। अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड केवल बीमा कंपनी का नाम है और अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज यूनिट लिंक्ड लाइफ इंश्योरेंस कॉर्पोरेट का नाम है और किसी भी तरह से गलत या अनुचित की सूचना, भ्रमित की संभावनाओं या विज्ञापन को संकेत नहीं देती है। | जीविम और संपत्ति के संबंधित जीविम के अधीन है। कृपया ध्यान दें कि उत्पाद के उपयोग और यूनिट के उपयोग और यूनिट बाजार की उपलब्धि करने वाले कारकों के आधार पर आय में उच्च स्तर है और बीमाकृत व्यक्ति निवेश किया है। यूनिट–लिंक्ड भंग सालाना के जोखिम के अधीन है और कोई आश्वासन या गारंटी नहीं है कि निवेश किये का उद्देश्य हासिल किया जाएगा। अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड केवल बीमा कंपनी का नाम है और अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज यूनिट लिंक्ड लाइफ इंश्योरेंस कॉर्पोरेट का नाम है और किसी भी तरह से गलत या अनुचित की सूचना, भ्रमित की संभावनाओं या विज्ञापन को संकेत नहीं देती है। | जीविम और संपत्ति के संबंधित जीविम के अधीन है। कृपया ध्यान दें कि उत्पाद के उपयोग और यूनिट के उपयोग और यूनिट बाजार की उपलब्धि करने वाले कारकों के आधार पर आय में उच्च स्तर है और बीमाकृत व्यक्ति निवेश किया है। यूनिट–लिंक्ड भंग सालाना के जोखिम के अधीन है और कोई आश्वासन या गारंटी नहीं है कि निवेश किये का उद्देश्य हासिल किया जाएगा। अवीवा जीवन बीमा कंपनी इंडिया लिमिटेड केवल बीमा कंपनी का नाम है और अवीवा ग्रुप ग्रैच्युइटी एडवांटेज यूनिट लिंक्ड लाइफ इंश्योरेंस कॉर्पोरेट का नाम है और किसी भी तरह से गलत या अनुचित की सूचना, भ्रमित की संभावनाओं या विज्ञापन को संकेत नहीं देती है। |

पेंशन बैंड फंड	पेंशन प्लेट फंड	पेंशन डिवाईज फंड	पेंशन ग्रोथ फंड	पेंशन रेजेस फंड	पेंशन शार्ट टर्म डेट फंड	पेंशन इक्वल फंड
कम	कम	कम	अधिक	मध्यम	कम	मध्यम

फंड की जोखिम प्रकृति
कम
कम
कम
अधिक
मध्यम
कम
मध्यम

"यहाँ लोग और कंपनियां/संस्थाएँ ही उपलब्ध हैं। नवाचार आईआरडीए अथवा की तरह बताता है कि सरल या उपयुक्त अधिकारियों के आईआरडीए किसी भी तरह के बीमा या विनियोग उत्पादों की किसी भी प्रकार के जोखिम के लिए कोई भी गारंटी नहीं करता है। यह आईआरडीए बीमा कंपनियों के लिए बीमा और बीमा मध्यस्थों के लिए बुनियादी नियमावली है। यह आईआरडीए बीमा कंपनियों के लिए बीमा उत्पादों के लिए प्रीमियम निर्धारण करने में स्वतंत्र है। ऐसी बीमा कंपनियां अपने उत्पादों के लिए बीमा और बीमा मध्यस्थों को मनमाने ढंग से कमीशन का भुगतान करती हैं। यह आईआरडीए बीमा कंपनियों के लिए बीमा उत्पादों के लिए प्रीमियम निर्धारण करने में स्वतंत्र है। ऐसी बीमा कंपनियां अपने उत्पादों के लिए बीमा और बीमा मध्यस्थों को मनमाने ढंग से कमीशन का भुगतान करती हैं।

पॉलिसी शर्तें	सर्वनंग शुल्क
<1 वर्ष	न्यूनतम [0.05 प्रतिशत एकमात्र प्रीमियम ₹5,00,000
>=1 वर्ष	शून्य

पॉलिसी शर्तें	रिडरन इन्डर एक्टिव	दरमान	प्रत्यक्ष विमोचन
जीवनकाल मूल्य			
1	2%	शून्य	शून्य
2 से आगे	शून्य	शून्य	शून्य
जीवनकाल दर			
1	98%	100%	100%
2 से आगे	100%	100%	100%

पॉलिसी शर्तें	सर्वनंग शुल्क
<1 वर्ष	न्यूनतम [0.05 प्रतिशत एकमात्र प्रीमियम ₹5,00,000
>=1 वर्ष	शून्य

चेक का आकार (₹000 में)	पूट के बाद कुल एकमात्रनी
<5.50	अनन्त
>=5.50 & <=2	प्रति वर्ष 0.50 प्रतिशत
>2 & <=5	प्रति वर्ष 0.50 प्रतिशत
>5	प्रति वर्ष 0.30 प्रतिशत

*पूट का पता लगने के लिए चेक आकार की जांच सीमाएँ वर्ष के अंत में की जाएंगी। अंतर्निहित पूट के लिए मूल्य निम्नानुसार है।

किसी विशेष निधि के लिए पूट की गणित है

[चेक मूल्य * (एकमात्रनी रा/365–कुल एकमात्रनी रा/365)]

इसी तरह, पूट पर सभी चेकों के लिए गणना की जानेगी जिसमें योगदान का निवेश किया जाता है और कुल पूट आवंटन चेक की कुल का योग होगा।

नोट–यूनिट चेक को डेबिट करके प्रत्येक पॉलिसी वर्ष के अंत में आवंटन अनुपात में आंशिक इकाइयों को आवंटित करके पूट का लाभ लिया जाएगा। पूट का लाभ तब लिए जाएगा, जहां सभी समाप्ति इकाई मूल्य पर पूट की राशि के बराबर आंशिक इकाइयों को आवंटित करके प्रदान किया जाएगा जब पूट की गणना की जाती है।

वर्ष पर पर पूट के लिए इकाईटेन उदाहरण:

चेक जीवन लिए चेक चेक आवंटनएन 100 प्रतिशत

एकमात्रनी: 2.00 प्रतिशत, वर्ष चेक पूट के बाद कुल एकमात्रनी: 0.50 प्रतिशत, एकमात्रनी में पूट की गिनतक: 0.30 प्रतिशत

10 के एकमात्रनी पर चेक मूल्य [0.80 प्रतिशत की एकमात्रनी के साथ एकमात्रनी] ₹2,50,00,000

साल पर एकमात्रनी लिया गया।

सकल एकमात्रनी [0.80 प्रतिशत की एकमात्रनी के बिना एकमात्रनी] => 10/(1+365/365 * 0.80 प्रतिशत)

सकल एकमात्रनी [0.80 प्रतिशत की एकमात्रनी के बिना एकमात्रनी] ₹ 2,50,00,000/(1+365/365 * 0.80 प्रतिशत) = ₹2,52,01,613.

सकल एकमात्रनी = 0.8 प्रतिशत ₹2,52,01,613 = ₹75,605

एकमात्रनी अंत पूट = ₹20,613 – ₹75,605 = ₹1,26,008

वर्ष के अंत में इकाइयां = ₹ 2,50,00,000 / 10 = 25 लाख इकाइयां

एकमात्रनी पूट के कारण आंशिक इकाई ₹1,26,008 / 10 = 7961 से

सालाना अंत में कुल इकाइयां = 10 + 10 = 20 लाख इकाइयां

वर्ष के अंत में रिडरन्टर आंशिक के वर्ष चेक मूल्य= 10 * ₹10 = ₹2,50,75,610

पॉलिसी शर्तें	सर्वनंग शुल्क
<1 वर्ष	न्यूनतम [0.05 प्रतिशत एकमात्र प्रीमियम ₹5,00,000
>=1 वर्ष	शून्य

पॉलिसी शर्तें	रिडरन इन्डर एक्टिव	दरमान	प्रत्यक्ष विमोचन
जीवनकाल मूल्य			
1	2%	शून्य	शून्य
2 से आगे	शून्य	शून्य	शून्य
जीवनकाल दर			
1	98%	100%	100%
2 से आगे	100%	100%	100%